



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО  
**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА  
ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(УФК по Свердловской области)

**ПРИКАЗ**

09 июня 2014г.

№ 408

г. Екатеринбург

**Об утверждении Плана противодействия коррупции Управления  
Федерального казначейства по Свердловской области на 2014-2015 годы,  
а также признании утратившим силу приказа УФК по Свердловской  
области от 28 августа 2012 г. № 851 «Об утверждении Плана  
противодействия коррупции Управления Федерального  
казначейства по Свердловской области на 2012-2013 годы»**

Во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы», в соответствии с приказом Федерального казначейства от 30 мая 2014 г. № 107 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федерального казначейства на 2014-2015 годы»  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции Управления Федерального казначейства по Свердловской области на 2014-2015 годы (далее - План) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Возложить функции по обеспечению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом, на Комиссию Управления Федерального казначейства по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления Федерального казначейства по Свердловской области и отдел кадров.

3. Признать утратившим силу приказ Управления Федерального казначейства по Свердловской области от 28 августа 2012 г. № 851 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Управления Федерального казначейства по Свердловской области на 2012-2013 годы».

Руководитель Управления



А.Ю. Пантелеев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Управления Федерального  
казначейства по Свердловской области  
от «09» июня 2014 г. № 408

**П Л А Н**  
**противодействия коррупции Управления Федерального казначейства**  
**по Свердловской области на 2014 – 2015 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1	Обеспечение эффективной деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно	Рассмотрение Комиссией вопросов по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликтов интересов
1.2	Усиление работы отдела кадров (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
1.3	Проведение в порядке, предусмотренном	Отдел кадров	В сроки	Минимизация и устранение

	нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи		установленные законодательством Российской Федерации	коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей федеральными государственными служащими Управления
1.4	Осуществление контроля за исполнением федеральными государственными гражданскими служащими Управления обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел кадров	Постоянно	Соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Управления обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
1.5	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно (по графику проведения проверок)	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации
1.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Управления ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
1.7	Осуществление разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Управления ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции

	указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей			
1.8	Доведение до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых государственными гражданскими служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
1.9	Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральными государственными гражданскими служащими Управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	В течение всего периода	Обеспечение контроля за организацией работы по противодействию коррупции
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления Федерального казначейства по Свердловской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
2.2	Внедрение и обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел кадров, Административный отдел, Отдел информационных систем	Постоянно	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в Управлении
2.3	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Администраторы закупок, Контрактная служба	В течение всего периода	Обеспечение прозрачности механизмов и процедур государственных закупок, проводимых Управ-

				лением
2.4	Обеспечение внедрения и функционирования электронного взаимодействия Управления с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Отделы Управления в соответствии с их компетенцией	Постоянно	Действенное функционирование электронного взаимодействия Управления с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг
<b>Взаимодействие Управления Федерального казначейства по Свердловской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Управления</b>				
3.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Управления информации об антикоррупционной деятельности, ведение специального раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел кадров, Отдел информационных систем	Постоянно	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Управления
3.2	Осуществление мер по созданию эффективной системы, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими Управления, посредством «телефона доверия», приема электронных сообщений на официальном Интернет-сайте Управления	Отдел кадров, Отдел информационных систем	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Конструктивное взаимодействие Управления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности

3.5	Обеспечение взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции	Отдел кадров, помощник руководителя	Постоянно	Укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности Управления. Обеспечение гласности в сфере противодействия коррупции
<b>Мероприятия Управления Федерального казначейства по Свердловской области, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Управления</b>				
4.1	Внедрение в деятельность Управления административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг	Отделы аппарата Управления в соответствии с их компетенцией	Постоянно	Оптимальный порядок предоставления государственных услуг и осуществление государственных функций
4.2	Проведение совещаний с начальниками отделов по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Отдел кадров	В соответствии с графиком совещаний	Обеспечение взаимодействия начальников отделов Управления с отделом кадров по организации исполнения законодательства по противодействию коррупции